**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ за 2020 год.**

МОУ «ООШ № 2»

ТАБЛИЦА №1.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Членство в профсоюзе** | | |  | **Условия работы профкома** | | | | | | |
| Всего членов Профсоюза  на 01.01.2020 | % от числа работающих, динамика | Количество работающих пенсионеров, из них членов профсоюза | Наличие электронного реестра | Оплата председателю,дополнитель-  ный отпуск (указать) | Наличие кабинета | Наличие компьютера | Наличие эл.почты  (адрес) | Наличие страницы на сайте учреждения  (указать адрес сайта) | Наличие профсоюзного уголка  (указать разделы) | Публичный доклад, мероп-я посвящен. 30-летию Профсоюза |
| 36 | 85,7 | 5/5 | да | есть | нет | есть | engschool@mail.ru | http/ engschool2.my1.ru | Есть ( устав, , поздравления, социальная поддержка членов профсоюза) | нет |

ТАБЛИЦА №2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Номенклатура дел** | **Н а л и ч и е п р о ф с о ю з н о й д о к у м е н т а ц и и** | | | | | |
| Когда и где утверждена | Положение о ППО  Когда и где принято, № регистрации | План работы  (номер протокола по утверждению) | Протокол отчетно-выборного собрания | Протоколы собраний | Протоколы заседаний профкома | Обмен билетов, наличие профсоюзной папки |
| 11.01.2021 на педагогическом совете | №33 от 13.02.2018г на педагогическом совете№10 от 25.01.2018 | №10 от 25.01.2018 на общем совете работников №2 | №2 от 25.01.2018 | №3 от 26.01.2018 | №10 25.01.2018 | есть |

ТАБЛИЦА №3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Коллективный договор** | **Приложения к коллективному договору** | | | | | | **Содержание коллективного договора** | | |
| Срок действия, № протокола и дата принятия, № и дата регистрации |  | Положение по оплате труда, № протокола и дата согласования | Положение о стим. выплатах  /для пед. и непед. раб./  № протокола и дата согласования | Соглашение по охране труда на текущий календарный год, Акт о выполнении предыдущего | Перечень должностей с ненорм. раб.днем  (указать список) | Перечень должностей, которым установлена доплата за работу во вредных усл. Труда  (указать список и процент доплаты) | | Перечень условий трудового договора, улучшающих положение работников по сравнению с труд. Законодательством  (перечислить) | Наличие раздела «Пенсионное обеспечение» |
| 2019-2022 гг, дата принятия 27.11.2019г регистрационный нрмер50 |  | №33 от 13.02.2018 | №33 от 13.02.2018 | №485 от 16.12.2019 | Заместитель директора по АХЧ  Библиотекарь  Медицинская сестра  Секретарь-машинистка | нет | | нет | нет |

ТАБЛИЦА №4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Заработная плата** | | | **Повышение квалификации в 2020 г.** | | | **Аттестация-2020** | | | **Оздоровлено в санаториях, домах отдыха, лагерях** | |
| Средняя по учреждению | Средняя педагогов | Средняя МОП | Прошли курсы | В т.ч. за счет работодателя | Задолженность по команд. расходам | Аттестовано на высшую категорию | Аттестовано на первую категорию | Аттестовано на соответствие  занимаемой должности за счет средств работодателя | Работников  (процент от общего числа) | Детей  (процент от общего числа) |
| 23395,84 | 25594,89 | 14887,97 | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 |

ТАБЛИЦА №5

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Контроль за соблюдением трудового законодательства** | | | | | | **Р а з н о е** | | **Участие в областных и муниципальных конкурсах в 2020 году** | |
| Рассмотрено  письменных обращений | По скольким из них приняты положит. меры | Восстановлено на работе | Возвращено незаконно удержан-  ных средств | Рассмотрено дел на комиссии по трудовым спорам | Отменено приказов | Оказано матер. помощи за счет средств работодателя  Чел./сумма | Оказано матер. Пом. за счет профсоюза  Чел./сумма | участие | Призер, победитель |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 |